

四川房地产企业绩效与薪酬培训

生成日期：2025-10-24

绩效计划沟通：1、绩效计划沟通内容：随着市场的变化及受员工个人工作状态的影响，绩效计划在实施中可能与预想存在偏离，需要及时地根据实际情况进行调整。此时管理者就需要与员工就绩效计划书进行沟通，沟通的内容主要围绕绩效计划书的全部内容或部分内容展开，包括员工的绩效目标、行动计划、考核指标、权重与衡量标准等方面的信息。2、绩效计划沟通方式：绩效计划沟通方式有很多种，包括书面报告、一对一面谈、电子邮件、部门会议、电话沟通等各种方式。如果是企业战略目标发生变化，需要各个部门进行战略调整，各部门管理者就可以召开部门会议，向部门员工传达企业的战略调整；如果是个别员工出现绩效偏差，则建议采用书面报告与一对一面谈相结合的方式绩效计划沟通。绩效计划制定得科学合理与否，直接影响着绩效管理整体的实施效果。四川房地产企业绩效与薪酬培训

企业绩效薪酬的好处是什么？企业绩效薪酬是经营策略的职能之一，它涉及到经营管理的中心员工及员工激励理论的各个方面，受文化性，历史及经济因素的直接影响。薪酬系统的历史发展趋势对业绩薪酬的可行性评估来说是至关重要的。通常，它们不只可以为员工较注重哪类型的薪酬奠定基础，还可以告诫企业应该回避哪些问题。当然，绩效薪酬在中国并非新观念。过去的数年中曾出现过多种绩效薪酬制度。始于20世纪80年代的农业“三包”责任制就是一种简单的奖金奖励制度。此外，计件工资制在中国国有企业中也得到普遍的实施。然而尽管如此，大多数中国员工仍未完全了解或接受绩效薪酬这一观念。在计划经济体制下，由于绩效奖金不必是浮动的，所以，人们难于树立高绩效意识。河南建筑工程企业绩效与薪酬考核的重要性企业绩效计划的可行性主要表现在绩效目标与绩效衡量标准上。

什么是绩效辅导？所谓绩效辅导指的是管理者与员工讨论有关工作进展情况，潜在的障碍与问题，解决问题的办法措施，员工取得的成绩以及存在的问题，管理者如何帮助员工等信息的过程。绩效辅导贯穿于整个的管理过程，不是只在开始，也不是只在结束，而是贯穿于绩效管理的始终。绩效辅导在绩效管理系统中的作用在于能够前瞻性地发现问题并在问题出现之前解决，还在于能把管理者与员工紧密联系在一起，管理者与员工经常性就存在与可能存在的问题进行讨论，共同解决问题，排除障碍，达到共同进步与共同提高，实现高绩效的目的。绩效辅导还有利于建立管理者与员工良好的工作关系。

企业绩效体系优化：绩效是指对员工在其职位工作过程中的工作表现以及某一阶段的工作成果进行评价。绩效管理的实质为了提高公司的经营业绩，实现公司的短期和长期目标，企业的各层管理人员通过激励和督促员工，使其积极工作，发挥自己较大的能力，为企业创造较大的价值。绩效管理强调整个企业从上到下协调一致，整体与部分统筹兼顾，它不是简单的某个事项管理，而是牵一发动全身的企业管理辅助。需要较强的沟通、协调机制和较强的员工素质，需要整个企业员工对公司的战略目标和实现目标的途径有统一的认识。绩效管理不只强调结果，同时更加注重过程，只有在绩效管理的每个环节都做的到位，才能形成一套行之有效的管理体系。需要企业内部上下级之间建立较强的沟通，需要整体与部分的高度协调，此外要将绩效管理目标与管理实际相比较，适时作出合理的调整 and 改变。在绩效管理中，会明确企业的整体目标及目标的层层分解，会对企业的目标进行量化。

薪酬管理，是指在组织发展战略指导下，对员工薪酬支付原则、薪酬策略、薪酬水平、薪酬结构、薪酬构成进行确定、分配和调整的动态管理过程。它是人力资源管理的重要组成部分，是企业达到吸引、保留、激励

人才的重要手段。在社会主义市场经济条件下，如何运用薪酬政策，激励员工提高工作绩效是薪酬管理的关键，是企业需要深入研究的课题。薪酬管理作为人力资源管理的重要内容一直备受社会关注。这不只是因为它与员工的切身利益息息相关，也是因为它直接影响着企业的经营成败。薪酬体系是指薪酬的构成和分配方式，即一个人的工作报酬由哪几部分构成。四川房地产企业绩效与薪酬培训

制订科学合理的绩效改进计划，是成功实施绩效管理的重要环节。四川房地产企业绩效与薪酬培训

企业实施绩效管理有哪些作用？绩效管理与薪酬激励机制一直是企业管理的重点模块，也是人力资源管理工作者的中心内容；当员工缺乏激情、团队没有动力时，能否设计一套适合企业发展、驱动企业战略目标实现的绩效型薪酬激励体系是企业不可避免的重要内容。基于绩效的薪酬管理体系考虑要点：企业在建立基于绩效的薪酬管理体系的过程中，要考虑如何通过薪酬体系的利益动力机制，实现企业长、中、短期绩效管理的平衡发展；通过薪酬体系的设计，实现对公司战略的引导与对员工行为的驱动，促使员工行为与公司整体绩效达成一致，更好推动公司目标与战略的实现。四川房地产企业绩效与薪酬培训

杭州翰飞企业管理有限公司专注技术创新和产品研发，发展规模团队不断壮大。公司目前拥有较多的高技术人才，以不断增强企业重点竞争力，加快企业技术创新，实现稳健生产经营。公司业务范围主要包括：工程咨询，商务咨询，企业咨询，产业规划等。公司奉行顾客至上、质量为本的经营宗旨，深受客户好评。公司凭着雄厚的技术力量、饱满的工作态度、扎实的工作作风、良好的职业道德，树立了良好的工程咨询，商务咨询，企业咨询，产业规划形象，赢得了社会各界的信任和认可。